



NACZELNA IZBA PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych

NIPiP-NRPiP-DS.015.307.2015.MK

Warszawa, dnia 13 października 2015 r.

Członkowie NRPiP VI Kadencji

Szanowny Panie

W związku z zawartym porozumieniem w dniu 23 września 2015 r. w Warszawie pomiędzy Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych i Naczelną Radą Pielęgniarek i Położnych, a Prezesem Narodowego Funduszu Zdrowia i Ministrem Zdrowia, w załączniku przesyłam przedstawioną przez Ministra Zdrowia propozycję średniego wzrostu wynagrodzeń wraz ze wszystkimi innymi składnikami i pochodnymi, w przeliczeniu na etat albo równoważnik etatu pielęgniarek i położnych, w jednostkach podległych lub nadzorowanych przez Ministra Zdrowia finansowanych z budżetu państwa.

z pozdrowieniami

Prezes

G. Rogala-Pawelczyk
dr n. med. Grażyna Rogala-Pawelczyk

Załącznik:

Pismo MZ z dnia 9 października 2015 r. o sygn. PP-WPS.0761.6.2015

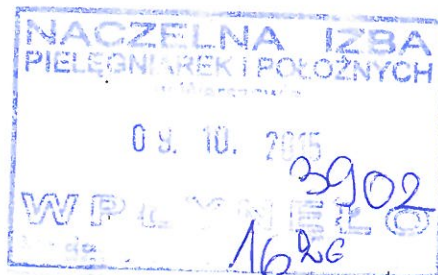


Minister Zdrowia

Warszawa,

2015-10-09

PP-WPS.0761.6.2015



Pani

Grażyna Rogala-Pawelczyk

Prezes

Naczelnej Rady Pielęgniarek
i Położnych*Szanowna Pani Prezes,*

Mając na uwadze Porozumienie zawarte w dniu 23 września br., zgodnie z którym Minister Zdrowia zobowiązał się przedstawić do dnia 10 października 2015 r. propozycję średniego wzrostu wynagrodzeń wraz ze wszystkimi innymi składnikami i pochodnymi, w przeliczeniu na etat albo równoważnik etatu pielęgniarek i położnych, w jednostkach podległych lub nadzorowanych przez Ministra Zdrowia finansowanych z budżetu państwa, uprzejmie proszę o przyjęcie następującej informacji.

Zgodnie z zebranymi danymi pielęgniarki i położne są zatrudnione w następujących jednostkach finansowanych z budżetu państwa podległych Ministrowi Zdrowia:

- Dom Lekarza Senlora,
- Dom Pracownika Służby Zdrowia,
- Ośrodek Readaptacyjno-Rehabilitacyjny,
- Regionalny Ośrodek Psychiatrii Sądowej Branice,
- Regionalny Ośrodek Psychiatrii Sądowej Starogard Gdański,

- Regionalny Ośrodek Psychiatrii Sądowej Gostynin,
- Krajowy Ośrodek Psychiatrii Sądowej dla Nieletnich Garwolin,
- Krajowy Ośrodek Zapobiegania Zachowaniom Dysocjalnym,
- graniczne stacje sanitarno-epidemiologiczne.

Dodatkowo, pielęgniarki położne są zatrudnione w jednostkach, których działalność jest dofinansowywana z budżetu państwa (Lotnicze Pogotowie Ratunkowe), oraz jednostkach posiadających z Ministrem Zdrowia podpisaną umowę na realizację określonych zadań (regionalne centra krwiodawstwa i krwiolecznictwa oraz Centralny Ośrodek Medycyny Sportowej).

Wszystkie ww. jednostki otrzymały środki na podwyżki wynagrodzeń pielęgniarek i położnych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w wysokości średnio 300 zł na etat miesięcznie od dnia 1 września br. Poziom wzrostu wynagrodzeń wynikał z identycznych rozwiązań przyjętych w zakresie pielęgniarek i położnych zatrudnionych u świadczeniodawców posiadających umowę z Narodowym Funduszem Zdrowia (rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2015 r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej).

W 2015 r. ze środków zaplanowanych w budżecie Ministra Zdrowia możliwe jest zwiększenie ww. kwoty o dodatkowe 100 zł, **do łącznej kwoty 400 zł miesięcznie na etat, z wyrównaniem od dnia 1 września br.**

Mając na uwadze finansowanie skutków podwyższenia wynagrodzeń pielęgniarek i położnych z budżetu państwa, należy zaznaczyć, że w skierowanym do Sejmu projekcie ustawy budżetowej na 2016 r. zostały zabezpieczone skutki realizacji pierwszej transzy podwyżek przyznanych od dnia 1 września br. w wysokości średnio 400 zł miesięcznie na etat. Ponieważ projekt został skierowany już do prac parlamentarnych, brak jest w chwili obecnej możliwości zapewnienia drugiej transzy podwyżek od 1 września 2016 r. Oznacza to, że przyznanie kolejnych transz będzie możliwe dopiero od dnia **1 stycznia 2017 r.** (skutki podwyżki z 2015 r. wraz z dodatkową podwyżką od 1 stycznia – łącznie średnio 800 zł na etat miesięcznie), od **1 stycznia 2018 r.** (skutki podwyżki z 2015 r. i 2017 r. wraz z dodatkową podwyżką od 1 stycznia – łącznie średnio 1.200 zł na etat miesięcznie), i od **1 stycznia 2019 r.** (skutki podwyżki z 2015 r., 2017 r. i 2018 r. wraz z dodatkową podwyżką od 1 stycznia – łącznie średnio 1.600 zł na etat miesięcznie).

Biorąc pod uwagę konieczność zapisania wnioskowanych podwyżek w kolejnych ustawach budżetowych, jak i tryb konstruowania projektów tych ustaw, należy zaznaczyć, że możliwości budżetu państwa w tym zakresie będą wynikać z założeń do projektu ustawy budżetowej na dany rok przyjmowanych ok. pół roku przed jego rozpoczęciem.

Z szanowaniem



Marian Zembala